

หลักจริยธรรมด้านผู้ส่งมอบ

1. หลักการ

กลุ่มบริษัทเซาท์แลนด์รับเบอร์ ดำเนินธุรกิจการแปรรูปยางธรรมชาติที่มีคุณภาพสูง บริษัทมุ่งมั่นในการสืบทอดสิ่งดีงามของบริษัทที่ได้สร้างไว้ไปพร้อม ๆ กับการทำให้บริษัทมีความแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้นในตลาดโลก และเราหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้ส่งมอบซึ่งเป็นหนึ่งในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท จะยึดถือหลักจริยธรรมด้านผู้ส่งมอบนี้ไปเป็นจรรยาบรรณหรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของผู้ส่งมอบเอง พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้ส่งมอบตามห่วงโซ่อุปทานได้ยึดถือปฏิบัติตามได้ด้วย ขอให้ผู้ส่งมอบทุกท่านอ่านและทำความเข้าใจ หลักจริยธรรมของผู้ส่งมอบนี้ พร้อมกับแสดงความมุ่งมั่นในการนำไปปฏิบัติในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

หลักจริยธรรมด้านผู้ส่งมอบ (Supplier code of conduct) ของกลุ่มบริษัทเซาท์แลนด์รับเบอร์ เป็นแนวทางสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของผู้ส่งมอบตามห่วงโซ่อุปทาน

3. ขอบเขตและการใช้งาน

หลักจริยธรรมด้านผู้ส่งมอบนี้สามารถนำไปใช้ได้กับผู้ส่งมอบทุกส่วนของกลุ่มบริษัทเซาท์แลนด์รับเบอร์

4. แนวทางปฏิบัติ

4.1 ด้านเศรษฐกิจ (Economic)

- การต่อต้านการแข่งขัน (Anti-competitive)

ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดทางการค้า สร้างความตระหนักและทำความเข้าใจถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ไม่ขัดขวางการแข่งขันด้วยวิธีการต่างๆ ที่ไม่เหมาะสม

- การต่อต้านการฟอกเงิน (Anti money laundering)

ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีการบันทึกการดำเนินธุรกิจและข้อตกลงต่างๆ ทางการค้าอย่างถูกต้องทุกรายการ

- การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Information security)

รักษาความปลอดภัยของข้อมูล กำหนดกฎระเบียบการจัดการภายในสำหรับการรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับ

- ผลประโยชน์ทับซ้อนและการซื้อขายโดยอาศัยข้อมูลวงใน (Conflicts of Interest)

ไม่ดำเนินงานโดยใช้ผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่ซื้อขายโดยอาศัยข้อมูลวงใน

- ทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property)



ไม่ยกยอก หรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของคนอื่น ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา มีกระบวนการส่งเสริมและป้องกันการละเมิด

- **จริยธรรม (Ethics)**

-ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ/กฎหมาย และประเพณีทางสังคมที่เหมาะสมในแต่ละประเทศและ/หรือในภูมิภาคที่เราดำเนินงานอยู่

-หลีกเลี่ยงการติดสินบนทุกชนิด (ของขวัญ, การให้เงิน, ค่าตอบแทน, หรือผลประโยชน์อื่นๆ ในรูปแบบใด ๆ) ที่ตามที่เป็นการกระทำที่ทุจริตและผิดกฎหมาย)

- **การตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability)**

ร่วมมือและส่งเสริมผู้ส่งมอบในการสืบกลับถึงต้นกำเนิดของยางธรรมชาติเท่าที่จะเป็นไปได้

4.2 **ด้านสังคม (Social)**

4.2.1 **ด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน (Human Rights and Labor Practices)**

4.2.1.1 เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกฎหมายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อาทิเช่น

- **อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงาน และสวัสดิการ**

กำหนดอัตราค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการของพนักงานเป็นไปตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มรูปแบบ

- **ความหลากหลาย การไม่เลือกปฏิบัติ และการไม่ล่วงละเมิด**

เคารพในสิทธิของลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ไม่ล่วงละเมิด ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นด้านเชื้อชาติ เพศ ศิพวิ ถิ่นกำเนิดของชาติพันธุ์และสังคม ศาสนา ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ ความเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นๆ ซึ่งกฎหมายให้ความคุ้มครอง

- **เคารพสิทธิของชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่น (IP/LC)**

ยอมรับและปกป้องสิทธิตามขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี และสิทธิชุมชนของชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่น (Indigenous People หรือ IP/ Local Communities หรือ LC) ในการถือครองที่ดิน สร้างความมั่นใจว่าก่อนที่จะมีกิจกรรมใดก็ตามที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของ IP/LC ในที่ดิน เขตแดน และทรัพยากรจะต้องได้รับความยินยอมพร้อมใจอย่างเป็นอิสระ ในกรณีที่มีการปฏิบัติงานต่างๆ แทรกแซงสิทธิของ IP/LC ให้ชดเชยหรืออำนวยความสะดวกแก่ IP/LC ผ่านมาตรการที่เหมาะสม ซึ่งมีการตกลงร่วมกัน สร้างช่องทางการสนทนาที่ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมทางวัฒนธรรมกับชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่น



- **การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม**

ปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเคารพและเท่าเทียมกัน ตั้งแต่การสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน และการปรับเลื่อนตำแหน่ง จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์และยุติธรรม

- **เสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรอง**

เคารพสิทธิของลูกจ้างในเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการเลือกผู้แทนในการร่วมเจรจาต่อรอง

- **การป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์**

บริษัทห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานนักโทษ แรงงานที่ถูกผูกมัด แรงงานขัดหนี้ แรงงานทหาร แรงงานทาส และทุกรูปแบบของการค้ามนุษย์

- **การป้องกันการใช้แรงงานเด็ก**

ห้ามมิให้จ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ และ/หรือให้เด็กทำงานที่มีลักษณะงานและ สิ่งแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย รวมถึงห้ามจ้างแรงงานเด็กทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดตามกฎหมายแต่ละประเทศ

4.2.1.2 ส่งเสริมในการยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ให้แก่ลูกจ้างทุกคนที่เกี่ยวข้อง โดยมีการสื่อสารไปถึงห่วงโซ่คุณค่าที่เกี่ยวข้องด้วย

4.2.1.3 ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างสม่ำเสมอ สื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้สามารถแสดงความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากมีการพบเหตุการณ์หรือการกระทำที่ไม่สอดคล้อง หรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม

4.2.2 ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety)

- สร้างและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี ป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วย
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดต่างๆ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- มุ่งมั่นกำจัดอันตรายและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดอันตรายแก่ลูกจ้าง ผู้รับเหมาและผู้มาติดต่อรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วนในการดำเนินงาน
- ทำการสื่อสาร ให้ความรู้ ให้คำปรึกษาและส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

4.3 ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

4.3.1 การคุ้มครองระบบนิเวศ (Conservation of ecosystem and Biodiversity)

รักษาความหลากหลายทางชีวภาพและลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



- สนับสนุนให้ผู้ส่งมอบ ใช้ที่ดินอย่างถูกต้อง เหมาะสม ทั้งในด้านกฎหมายและจริยธรรม ไม่ให้เกิดการบุกรุก หรือทำให้เกิดผลกระทบกับคน พืช และสัตว์
- สนับสนุนให้ผู้ส่งมอบ มีการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ร่วมกับยาง เพื่อรักษาความสมดุลโดยธรรมชาติ และพึ่งพาตนเองได้อย่างพอเพียง
- สนับสนุนให้ผู้ส่งมอบร่วมมือกันปกป้องระบบนิเวศในระยะยาว โดยทำการบ่งชี้และมีการบริหารจัดการ พื้นที่ป่า และระบบนิเวศทางธรรมชาติอื่น ๆ โดยเป็นไปตามระเบียบวิธีและแนวทางที่สอดคล้องกับวิธีการประเมิน พื้นที่ด้านการอนุรักษ์สูง (High Conservation Value หรือ HCV) และพื้นที่ที่มีการกักเก็บคาร์บอนสูง (High Carbon stock หรือ HCS)

4.3.2 ไม่ทำลายป่าไม้ (No deforestation)

อนุรักษ์ผืนป่าต้นน้ำและพื้นที่ที่มีคุณค่าต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาระบบนิเวศให้สมบูรณ์อย่างยั่งยืน

- ไม่สนับสนุนผู้ส่งมอบในการตัดไม้ทำลายป่า หรือบุกรุกพื้นที่อนุรักษ์ เพื่อใช้ในการทำสวนยาง
- ไม่สนับสนุนผู้ส่งมอบในการพัฒนาสวนยางทุกรูปแบบบนพื้นที่ป่าพรุ
- ไม่สนับสนุนผู้ส่งมอบในการเผาเพื่อเตรียมพื้นที่ปลูกใหม่ หรือปลูกทดแทน หรือการพัฒนาอื่นๆ

4.3.3 อนุรักษ์ทรัพยากร และการจัดการขยะ (Sustainable material and Waste management)

ส่งเสริมให้ผู้ส่งมอบมีการอนุรักษ์ทรัพยากรที่ใช้ในการทำสวนยาง หรือในกระบวนการที่ได้มาซึ่งวัตถุดิบ โดยลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่อธรรมชาติและสังคมรอบข้างให้ได้มากที่สุด

- ใช้น้ำอย่างมีคุณค่า
- ลดการใช้สารเคมี จัดการสารเคมีอย่างถูกวิธี
- จัดการขยะและของเสียที่เกิดขึ้นอย่างถูกสุขลักษณะ

หากพบการกระทำใดๆ ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักจริยธรรมนี้ บริษัทจะดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง ซึ่งการดำเนินการแก้ไขนี้หมายรวมถึงการสืบสวนเพื่อหาสาเหตุ การป้องกัน การให้ความรู้และการให้การฝึกอบรมกับผู้ฝ่าฝืน รวมถึงบุคคลอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำนั้นๆ ด้วย พร้อมทั้งจะทำการทบทวนหลักจริยธรรมของผู้ส่งมอบ ไปพร้อมๆ กับการสร้างความตระหนักให้กับผู้ส่งมอบ เพื่อการปรับปรุงพัฒนาไปด้วยกันตลอดห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

นายเพิ่ม ธีรศาสนวงศ์

กรรมการผู้จัดการ

1 มกราคม 2022